

2021年度 町田市通所事業所連絡会活動報告書

1. 2021年度活動目標

- (1) 事業所及び担当者の顔の見える関係を築く
- (2) 法令遵守など運営に必要な基本的情報の共有化を図る
- (3) 地域の課題を共有化し、共同して課題に取り組む
- (4) 地域に根差した多職種連携に取り組む

2. 総括

(1) 全体として

新型コロナウイルス感染症の影響が長期化し、いかに感染を防ぎ、通所介護サービスの提供を継続するかが多くの事業所の課題であった2021年度。通所事業所連絡会では、介護人材開発センターと連携し、インターネット上の情報交換ツールとして「まちけあトーク」を開始、その周知に努めることで、コロナ禍における施設間の情報共有の円滑化を図った。

2021年は介護保険法改正の年でもあり、年間を通じて改正内容等について、発信、共有を行い、また解釈や具体的な対応について、市内事業所の意見や質問を取りまとめ行政へ確認するとともに、そのフィードバックを行った。一例として、ケアマネジャー連絡会と合同で町田市に改正内容、解釈の確認を行い、要点を市内事業所に動画として配信する、新設された「LIFE（厚生労働省が行う介護についての情報集約、評価の仕組み）」関連の加算取得に必要な尺度「バーセルインデックス」の勉強会を主催するなどがある。

(2) ブロック会

新型コロナウイルス感染防止の観点から、また緊急事態宣言、まん延防止等重点措置の発出等を受け、昨年度に続き今年度もオンライン開催としました。7月に開かれた一回目は、テーマを「法改正後の現状について」とし、4月に行われた法改正後、各事業所での取り組みや加算の取得などを共有しました。参加は48事業所52名で、始まったばかりのLIFEの活用状況についても各グループで活発な話し合いが行われました。二回目は11月にバーセルインデックス勉強会として開催し、こちらも31事業所60名が参加。具体的な事例を基にBIについての説明だったのでとてもわかりやすかったとの感想が多く、BIを学ぶいい機会になったのではないのでしょうか。

(3) パーソナルデイサービス部会

7月に小規模部会と「虐待防止」をテーマに合同部会を開催。

3年の経過措置が設けられてはいるものの、虐待防止指針の整備に始まり義務化された内容を確認しながら、オンラインで行いました。

1月も小規模部会と共に行政と協力し、「合同運営推進会議」をオンライン開催。

事故発生時の対応や再発防止策等について3つの事例を用いてグループワークし、情報の共有を図りました。行政報告で事故報告書の変更部分が説明されたり、コロナ感染者発生時の報告手順など、今必要な情報も発信され、参加事業所はわかりやすかったと思います。

(4) 小規模通所事業所部会

地域密着型の事業所として、パーソナル部会と共有・検討していく共通テーマで取り組み

ました。前期はパーソナル部会と合同で開催。基準告示の第9条「虐待の防止」をテーマとしました。後期は合同運営推進会議に統合しています。

前期の合同部会冒頭で、地域課題のひとつである特殊詐欺被害防止について町田警察署から協力依頼を受け、市民の被害急増を防ぐための活動機会がありました。

(5) 通所リハビリ部会

8月と1月にオンラインにて開催しました。介護保険改正後の変更点・疑問点に関する意見交換・状況確認、各施設での感染予防の取り組み状況及びコロナ発生時の対応について、事業所プロフィールシートについて等の内容で実施されました。その他、BCPについて、実地指導について等の情報共有も行われました。各施設間の情報共有ツールをメーリングリストからまちけあトークへ移行することが決まりました。

(6) 合同運営推進会議 52事業所56名参加

開催テーマ【事故報告に感ずる手順・方法・基準・再発防止】について1月24日(月)にオンラインで小規模部会とパーソナル部会合同にて、行政からの事例・手段のご協力・ご提案の基、合同運営推進会議を開催しました。

ちょうどオミクロン株の猛威を振る中での開催ということもあり、事故報告書を提出する機会も多い中、新しい書式、報告手順、報告範囲などの情報確認も兼ねての開催となりました。

年2回の運営推進会議の開催のうちの1回のカウントとして、年2回の開催終了の参加事業所は行政に運営推進会議実施報告を提出をすることで終了となる旨を確認しました。

3. 活動報告

(1) 役員会

- | | | | |
|-------|-----------|-------|-----------|
| ①第1回 | 4月13日(火) | ②第2回 | 5月11日(火) |
| ③第3回 | 6月15日(火) | ④第4回 | 7月13日(火) |
| ⑤第5回 | 8月17日(火) | ⑥第6回 | 9月14日(火) |
| ⑦第7回 | 10月12日(火) | ⑧第8回 | 11月16日(火) |
| ⑨第9回 | 12月14日(火) | ⑩第10回 | 1月11日(火) |
| ⑪第11回 | 2月15日(火) | | |

(2) ブロック会

- ①第1回テーマは「法改正後の現状について」
7月27日(火) オンライン開催 48事業所52名参加
・圏域・職種を分けずに開催
- ②第2回テーマは「バーセルインデックス勉強会」
11月29日(月) オンライン開催 48事業所56名参加
・圏域・職種を分けずに開催

(3) パーソナルデイサービス部会

- ①第1回テーマは「行政報告・虐待防止への取り組み」
7月13日(火) オンライン開催 29事業所37名参加

・ パーソナルデイサービス部会・小規模デイサービス部会合同で開催

②第2回テーマは「事故報告を行い、事故防止に関する手段」

1月24日（月） オンライン開催 45事業所56名参加

・ 合同運営推進会議に統合して開催

(4) 小規模通所事業所部会

①第1回テーマは「行政報告・虐待防止への取り組み」

7月13日（火） オンライン開催 29事業所37名参加

・ パーソナルデイサービス部会・小規模デイサービス部会合同で開催

②第2回テーマは「事故報告を行い、事故防止に関する手段」

1月24日（月） オンライン開催 45事業所56名参加

・ 合同運営推進会議に統合して開催

(5) 通所リハビリ部会

①第1回 8月26日（木） オンライン開催 8事業所15名参加

協議事項

1) 役員から、役員会の報告

2) 介護保険改正の変更点・疑問点に関する意見交換

入浴加算Ⅱについての現状確認

3) 各施設での感染予防の取り組み状況及びコロナ発生時の対応について

4) 事業所プロフィールシートについて

②第2回 1月19日（水） オンライン開催 10事業所19名参加

協議事項

1) 役員から、役員会の報告

2) コロナウイルス感染対策について（ワクチンの接種状況など）

3) 実地指導について

4) 令和4年度役員選出について

(6) 全体会

①交流会 10月「コロナ感染拡大防止」のため中止

②総会 3月15日（火） オンライン開催

内容： ①2021年度活動報告

②役員を選任及び会長の選任について

③2022年度事業計画について

(7) 事業所プロフィールシート

町田市介護人材開発センターホームページへの掲載や町プロ資源マップへのリンクなど、各事業所の情報をケアマネジャーや町田市民の皆様にご活用いただくべく取り組んできたが、制度改正や報酬改定等に伴うプロフィールシートの内容更新が滞ってしまうなど、当初想定していた活用方法が出来ていなかった。

次年度より事業所プロフィールシートの運用は中止し、町プロ資源マップ上に各事業所が指

定するアドレス（法人や事業所のホームページ、SNSサイト等）を掲載し、よりダイレクトに該当事業所の情報が得られるよう変更することとした。

(8) 「他事業所交換研修」

コロナ禍という状況もあり、2021年度は交換研修が行われなかった。

(9) 担当会員による外部連絡会等への出向

①町田・安心して暮らせるまちづくりプロジェクト 1名

年3回木曜日 協議会 医師会館 19時から20時30分まで

- ・第1回5月21日 委員1名・
- ・第2回10月21日 委員1名・
- ・第3回2月24日 委員1名・傍聴 1名
- ・第16回多職種連携研修会 オンライン開催（町プロポータルサイトにて配信）
- ・第17回多職種連携研修会 1月21日 町田市民フォーラム開催

②町田市介護人材開発センター運営委員会 1名

年2回の運営会議

- ・第1回5月21日
- ・第2回10月21日

年1回アクティブ福祉の実行委員会→無

年1回アクティブ福祉 in 町田（11月10日）オンラインにて実施。